



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЭЛЕКТРОМОНТАЖ» (АО «ЭЛМО»)

АНТИАЛКОГОЛЬНАЯ И АНТИНАРКОТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Здоровье наших работников является наивысшей ценностью. Понимая это, руководство АО «ЭЛМО» стремится к созданию высокой корпоративной культуры и безопасных условий труда. Употребление алкоголя и наркотических веществ мешает сотрудникам в должной мере выполнять свои обязанности, ставит под угрозу безопасность других людей и может нанести непоправимый ущерб имиджу АО «ЭЛМО».

Настоящая Политика должна быть доведена до сведения работников АО «ЭЛМО» на всех уровнях. Руководители структурных подразделений несут ответственность за выполнение требований настоящей Политики.

Положения настоящей Политики разработаны в соответствии с нормами действующего законодательства Республики Казахстан, внутренними требованиями и процедурами АО «ЭЛМО».

Область Применения

Антиалкогольная и антинаркотическая Политика распространяется на всех сотрудников АО «ЭЛМО» и субподрядные организации, выполняющие работу от имени или под контролем АО «ЭЛМО».

Основные положения

Настоящей Политикой запрещается всем сотрудникам АО «ЭЛМО» и субподрядных организаций, выполняющих работу от имени или под контролем АО «ЭЛМО» на объектах:

1. Запрещается иметь, распространять и использовать любые виды наркотиков.
2. В период нахождения работников (субподрядчиков и т.д.) в офисах, на объектах строительства, в вахтовых посёлках, других местах проведения работ, запрещается употребление каких бы то ни было алкогольных напитков, спиртосодержащих жидкостей (независимо от процента содержания в них этилового спирта), наркотиков, бытовых и промышленных химических и токсических веществ, запрещенных лекарственных препаратов.
3. Все работники АО «ЭЛМО» должны проходить проверку в отношении употребления алкоголя и наркотических веществ не реже одного раза в год при прохождении ежегодных медицинских осмотров.
4. Если в результате проверки содержание алкоголя у работника превышает допустимые нормы или обнаружится положительный тест на наркотики, то администрацией принимаются действия в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.
5. В случае возникновения происшествия и подозрения на наличие состояния алкогольного и наркотического опьянения, выполнение работ работником прекращается, непосредственный руководитель работника обеспечивает прохождение работником тестирования.
6. Каждый случай будет рассматриваться индивидуально, однако может привести к обращению в компетентные государственные органы со стороны АО «ЭЛМО».

Нарушение какого-либо из пунктов данной Политики ведет к дисциплинарной ответственности и является основанием для увольнения, с записью в трудовой книжке.

Настоящая Политика пересматривается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года.

Все изменения и дополнения, вносимые в Политику, утверждаются приказом за подписью Генерального директора.

Генеральный директор

Е.Е.Умбеталиев

Дата: 06.08.2021 г.